



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**

INFORME DE GESTIÓN 2021

Ing. JOSÉ VICENTE REYES MOZO
Coordinador Unidad de Extensión Facultad Tecnológica

Periodo del informe: I Trimestre año 2021.

Universidad Distrital Francisco José de Caldas
Facultad Tecnológica
2021

CONTENIDO PROPUESTO

1. Convenios & Contratos Interadministrativos:

N°	Tipo	Nombre	Entidad	Objeto	Valor	Fecha de Suscripción	Fecha Acta de Inicio	Fecha de Finalización	Población Beneficiaria	Observaciones
1	Asistencia Técnica	El Diseños de Acciones de Fortalecimiento para la Participación Ciudadana y Control Social Localidad RAFAEL URIBE URIBE	Fondo de Desarrollo Local de Rafael Uribe Uribe	Fortalecer la Participación Ciudadana y Comunitaria que promueva una cultura participativa en defensa de derechos e implementación de políticas públicas poblacionales con enfoque diferencial.	\$195.000.000	—	—	—	—	Cuenta con el aval del Consejo de Facultad de la Facultad Tecnológica y el aval del Comité central de Extensión
2	Educación	Propuesta Educación Rural para todos Alianza estratégica en el programa de acceso y permanencia con equidad y énfasis en educación rural	Secretaría de Educación del Distrito (SED)	Alianza estratégica en el programa de acceso y permanencia con equidad y énfasis en educación rural para todos y todas, para Implementar la política de educación rural en el 100% de los colegios públicos rurales	\$600.000.000 (SAD) \$90.000.000 (Contrapartida UDFJDC)	—	—	—	—	Cuenta con el aval del Consejo de Facultad de la Facultad Tecnológica y el aval del Comité central de Extensión
3	Asistencia Técnica	Estudios y Diseños Parque Lineal "MIRADOR del TEQUENDAMA"	Alcaldía Municipal -El Colegio Cundinamarca	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la elaboración de estudios y diseños para el proyecto parque lineal "Mirador del Tequendama", en el Municipio del Colegio, Cundinamarca.	\$ 321.933.435	02/03/2021	18/03/2021	17/09/2021	22.163 habitantes , del Municipio del Colegio, Cundinamarca	Ejecución

2. Programas de Capacitación (Educación continuada, Cursos Libres, Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano):

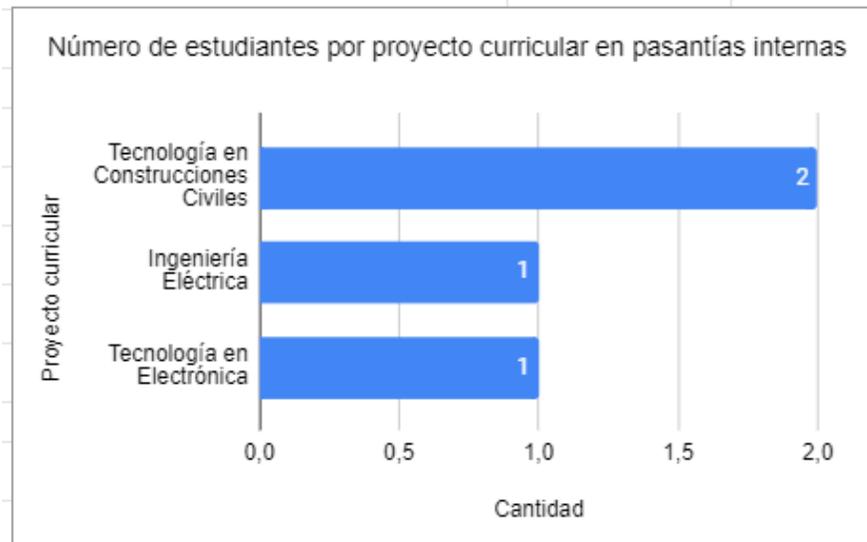
N°	Tipo	Nombre del Curso/Programa	Proyecto y Convocatoria	Objeto	Valor	Plazo de ejecución	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Participantes	Observaciones
1	Educación informal	Diplomados Multidisciplinarios 2021	1 convocatoria	Planear, Convocar y Desarrollar 10 Diplomados Multidisciplinarios, en los cuales los participantes adquieran o actualicen los conocimientos básicos necesarios para contribuir en el desarrollo de los procesos, la mejora continua y el cumplimiento de los objetivos corporativos en sus lugares de trabajo.	\$30.940.000	14 meses	10/03/2020	09/05/2021	21 participantes	Se cuenta con 1 diplomado en ejecución: 1. Diplomado en gerencia de sistemas integrados de gestión – HSEQ, con una duración de 136 horas, con 21 participantes, y con fecha de inicio el 23 de febrero del presente año
2	Educación informal	Diplomado en Innovación, Formulación y Evaluación de Proyectos 2021	1 convocatoria	Ofrecer propuesta de Programa Académico de Grado como opción de grado, de acuerdo a la Resolución 069 del 14 de agosto de 2018, que reglamenta el Programa Académico Transitorio de Retorno a estudiantes inactivos y no graduados de los programas curriculares de pregrado de la Universidad Distrital Facultad Tecnológica, que estén en la Situación 1 del Artículo 2 de dicha resolución.	—	—	—	—	—	Se encuentra en proceso de convocatoria

3. Proyección Social:

N°	Nombre	Entidad	Objeto	Valor	Fecha de Suscripción	Fecha Acta de Inicio	Fecha de Finalización	Población Beneficiaria	Observaciones
1	Innovación Social aplicada	Fundación Color y Esperanza por Nuestros Héroes (FUNCOE)	Esta propuesta denominada "INNOVACIÓN SOCIAL APLICADA EN LA FUNDACIÓN COLOR Y ESPERANZA POR NUESTRO HÉROES (FUNCOES)", tiene por objeto realizar un proyecto de proyección social, en el cual se integrará a los estudiantes y docentes del semillero PEGASUS de la Facultad Tecnológica de la Universidad con el fin de capacitar a un grupo de máximo 25 integrantes de FUNCOES, en el uso y apropiación de TIC, además de crear un escenario para el desarrollo de proyectos relacionados con la innovación, inclusión y accesibilidad web	\$0	—	—	—	Miembros de la FUNDACIÓN COLOR Y ESPERANZA POR NUESTRO HÉROES (FUNCOES),	Aval del Consejo de Facultad-Facultad Tecnológica
2	Formación en TIC para la Localidad de Ciudad Bolívar 2021	Alcaldía Local de Ciudad Bolívar	La presente propuesta pretende garantizar la continuidad del proyecto de Formación en TIC para la localidad de Ciudad Bolívar desde el año 2018 y al mismo tiempo mantener la relación Universidad – Comunidad como una alternativa de proyección social.	\$0	—	—	—	Beneficia directamente a tres grupos poblacionales: Adultos sin conocimientos TIC, estudiantes de últimos años de educación media y personas con conocimientos básicos de informática que deseen profundizar sus conocimientos en áreas TIC.	Aval del Consejo de Facultad-Facultad Tecnológica

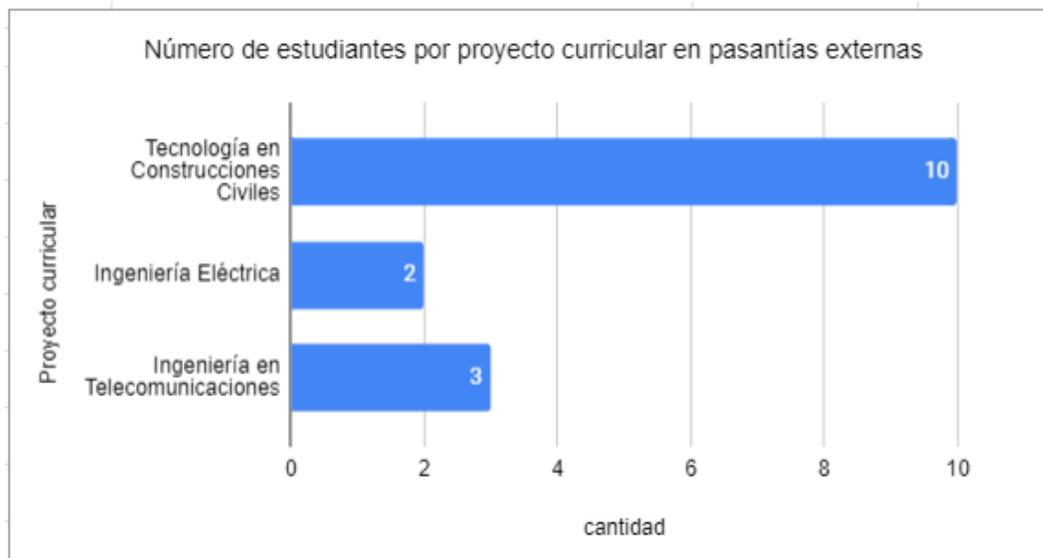
4. Prácticas y Pasantías:

- Estadísticas correspondientes a pasantías internas como modalidad de grado:



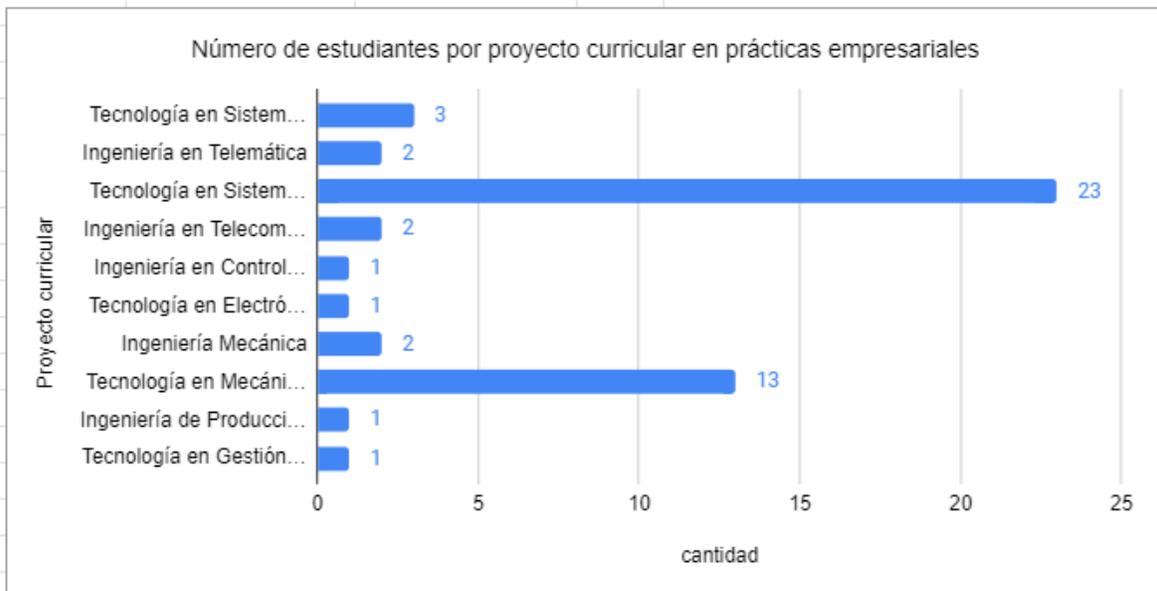
GRUPO DE INVESTIGACIÓN Y/O DEPENDENCIA
CESAR ALEXANDER CHACON / COORDINADOR PROYECTO CURRICULAR TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD DE MEDIA Y BAJA TENSIÓN
ANDRES ESCOBAR / DIRECTOR / GRUPO DE INVESTIGACION XUÉ / SEMILLERO DE INVESTIGACION BARION
OMAR FRANCISCO PATIÑO SILVA / DIRECTOR / INSTITUTO DE EXTENSIÓN Y EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO. IDEXUD

- Estadísticas correspondientes a pasantías externas como modalidad de grado:



EMPRESAS VINCULADAS/ PASANTÍAS EXTERNAS
CARLOS MAURICIO BOHORQUEZ CAMARGO / INGENIERO CIVIL / C.B.C INGENIERIA CIVIL Y MANTENIMIENTO SAS
CHRISTIAN ALBERTO GONZALEZ / TUTOR DENTRO DE LA EMPRESA / CEMEX
CRISTIAN BURGOS VERGARA / GERENTE / APOYANDO SERVICIOS SAS.
FERNEY LEON / INGENIERO DE PROYECTOS / LENERGY S.A.S
NATALIA QUEVEDO GONZÁLEZ / ASESORA COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES / COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES-CRC
LUIS CARLOS ANDRES GALVIS / 2L PROYECTOS SAS.
JUAN PABLO NEIRA / SECRETARIO DE INFRAESTRUCTURA / ALCALDIA MUNICIPAL DE GRANADA META
NIDIA BEATRIZ PÉREZ ÁLVAREZ / DIRECTORA OPERATIVA DE CONTROL MUNICIPAL / CONTRALORÍA DE CUNDINAMARCA
WILLIAM DAVID JIMENEZ ORTIZ / RESIDENTE OPERATIVO / RED ARQUITECTURA S.A.S
YHEEFRY ENRINQUEZ SUAREZ / DIRECTOR DE OBRA / HEOCONSTRUCCIONES S.A.S
RAFAEL RICARDO CARVAJAL MILLAN / RESIDENTE DE INTERVENTORÍA / VGC PROYECTOS SAS.

- Estadísticas correspondientes a prácticas empresariales:



EMPRESAS VINCULADAS/ PRÁCTICAS
AGT COLOMBIA / PRACTICANTE DE INGENIERÍA
CAROL TOLOSA / PRACTICANTE UNIVERSITARIO / PAVCO WAVIN
CECILIA SANCHEZ / DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS / SCHULEMBERGER

CESAR CARVAJAL / TALENTO HUMANO / BAYER
CONECTA2
DIANA HUERTAS G. / LÍDER DE SELECCIÓN / GNP S.A
ERIKA JOHANNA CAMARGO SAAVEDRA / Asistente Selección y Promoción / UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
FRANCISCO JOSE ANTIA / RECURSOS HUMANOS / SUPERPOLO SAS
GSS COLOMBIA
JANETH TRIANA PRIETO / ANALISTA DE SELECCIÓN / GENERAL EQUIPOS DE COLOMBIA S.A. GECOLSA
JAVIER SUAREZ / INGENIERO MECÁNICO / MULTIDIMENSIONALES SAS
JENNY PAOLA VERGARA ACEVEDO / JEFE ANALISTA DE SELECCIÓN / WODEN COLOMBIA SAS
JHERLY MARCELA ESTRELLA ORTIZ / JEFE DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN / INTERACTIVO CONTAC CENTER
JUAN SEBASTIAN MILLAN / DIRECTOR DEPARTAMENTO GESTIÓN HUMANA / TIPIEL S.A.
JUANITA ARANGO MAYA / ANALISTA CAPITAL HUMANO / SERVICIOS NUTRESA S.A.S
KAREN VIVIANA LEYVA ORTIZ / PRACTICANTE DE GESTIÓN HUMANA / BRINSA S.A.
KAREN CORTÉS / ANALISTA DE SELECCIÓN Y DESARROLLO / AJOVER
LIDA GAMBA / ANALISTA TALENTO HUMANO / MULTIDIMENSIONALES SAS.
LINA MARCELA MUÑOZ TABARES / ANALISTA DE ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS / IG SERVICES S.A.S.
LINA MARCELA MUÑOZ TABARES / ANALISTA DE ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS / INTERGRUPO SAS
MARIA ALEJANDRA AYALA / JEFE SELECCIÓN, CAPACITACIÓN / SUPERPOLO SAS
MAYERLI PAREDES RÍOS / PSICÓLOGA / CONSORCIO METALÚRGICO NACIONAL S.A. COLMENA
SOFIA QUINTERO / PROFESIONAL DE ATRACCIÓN DE TALENTO / CLARO COLOMBIA
NICOLÁS LATORRE RENDÓN / JEFE DE CONTROL DE GESTIÓN / BANCO FALABELLA COLOMBIA.
NATHALIE LOPEZ SIABATO / HUMAN RESOURCES GENERALIST / SCHWEITZER ENGINEERING LABORATORIES
RUTH MENDOZA HUANCA / RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN / ABB
NICOLAS VARGAS / JEFE DE PLANIFICACIÓN E INCENTIVOS / BANCO FALABELLA
VIVIANA MOYANO / TALENT MATCHER / GRUPO SANCHO SAS
VIVIANA LARA / ANALISTA SENIOR DE GESTIÓN DEL TALENTO / YANBAL DE COLOMBIA

5. Eventos organizados por la dependencia:

Dada la situación actual de pandemia en el 2021-I, la Unidad de extensión no realizó ningún evento. Sin embargo, en algunas reuniones de comité de extensión de la facultad, se ha estado organizando un ciclo de conferencias como proyección social, en el cual se pretende realizar una serie de charlas, con el fin de obtener un mayor acercamiento con la comunidad de la localidad de Ciudad Bolívar

6. Otras Actividades Académico – Administrativas:

- Asesorías y apoyo para la presentación de propuestas y convenios desde la Unidad de Extensión
- Presentación de propuestas al Consejo de Facultad y al Comité Central de Extensión para estudio y aprobación.
- Supervisión del Programa Académico Transitorio de Retorno a estudiantes inactivos y no graduados de los programas curriculares de pregrado de la Facultad Tecnológica de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.
- Asistencia a reuniones de Brigada de Emergencias, coordinada por el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- Participación en reuniones:
 - Comité Central
 - Consejos de Facultad
 - Subcomité de Laboratorios, entre otras.
- Tramites de documentación:
 - paz y salvos
 - nóminas
 - informes de cada convenio y/o contrato, entre otros
- Firma de documentos de pasantías y prácticas para estudiantes de la Facultad
- Acompañamiento y revisión de los requisitos, con los estudiantes y proyectos curriculares para la presentación de prácticas laborales y pasantías como modalidad de grado.
- Seguimiento y respuesta a solicitudes vía correo electrónico y vía telefónica
- Acompañamiento a las empresas para la posible realización de convenios con la universidad (INVIAS, Construcción del Hospital de Bosa, RAPE, Mosquera, Localidad de Suba)
- Acompañamiento a los lineamientos para la presentación de la propuesta que hace parte del convenio que se firmó con Franquihabitat

- Realización y entrega de informes y solicitudes provenientes de las diferentes dependencias de la Universidad
- Gestión de publicidad de los diplomados a través de redes sociales y correos electrónicos asociados a la universidad
- Elaboración de banners, afiches e imágenes publicitarias para oferta de diplomados
- Elaboración de emails marketing para cada uno de los diplomados con el fin de aumentar su visibilidad
- Respuesta oportuna a solicitudes realizadas a través de la oficina de quejas y reclamos de la universidad
- Participación en charlas y capacitaciones, organizadas por demás dependencias de la Universidad
- Supervisión, acompañamiento y guía del sistema de información para la gestión de proyectos de la Unidad de Extensión, realizado por estudiantes del proyecto curricular de Tecnología en Sistematización de Datos e Ingeniería en Telemática bajo la modalidad de pasantía, el cual ya se encuentra en proceso de alojamiento en la página web de la Unidad

7. Logros y Oportunidades:

- Apertura de nuevos grupos de diplomados bajo la modalidad online, como es el caso del diplomado en sistemas integrados de gestión HSEQ
- Mayor presencia en redes sociales y vía correos electrónicos
- Proyección de nueva propuesta de oferta de cursos y diplomados, ya avalada por Consejo de Facultad
- Acompañamiento a diferentes empresas para la realización de convenios con la universidad
- Disposición de canales de comunicación para resolver las inquietudes de los estudiantes y comunidad en general
- Gestión de descuentos a los estudiantes y egresados de Universidades Públicas
- Respuesta oportuna y rápida a todos los estudiantes que solicitan información sobre pasantías internas, pasantías externas y prácticas empresariales
- Elaboración de nueva publicidad para la oferta de cursos y diplomados
- Finalización del proyecto de acuerdo de la Unidad de Extensión de la Facultad
- Respuesta oportuna respecto a trámites internos y externos solicitados en la unidad
- Respuesta oportuna a solicitudes realizadas a través de la oficina de quejas y reclamos de la universidad
- Acompañamiento a reuniones organizadas por el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

- Vinculación de estudiantes a diferentes empresas para la realización de prácticas empresariales y pasantías como modalidad de grado
- Participación en charlas y capacitaciones, organizadas por demás dependencias de la Universidad

8. Retos y Dificultades:

- Dada la situación económica actual por la pandemia, las personas interesadas han desistido de tomar la oferta de diplomados, dificultando el cumplimiento de cupos mínimos para dar inicio a las formaciones, generando como consecuencia la devolución de dinero de inscripciones
- Difícil proceso de generar nuevos proyectos con las diferentes entidades con las cuales se está dialogando
- Difícil proceso de convocatoria para oferta de diplomados, por baja visibilidad de la publicidad
- Se espera ampliar la oferta de cursos y diplomados en modalidad online para cumplir con las expectativas de la comunidad

9. Medidas implementadas desde la Unidad para contrarrestar los efectos de la pandemia y garantizar el cumplimiento de las funciones asignadas.

- Ejecución de reuniones periódicas por lo menos dos veces por semana con el equipo de trabajo de la Unidad de Extensión, a través de herramientas tecnológicas como MEET
- Manejo de drive y carpetas compartidas con el fin de mantener la información actualizada sobre informes, oficios y demás documentos necesarios
- Respuesta a requerimientos realizados por la comunidad y demás dependencias de la universidad, a través del correo electrónico y telefónicamente
- Reuniones virtuales con las diferentes dependencias y entidades, con el fin de contrarrestar el aumento de contagios causados por la pandemia