



EDITORIAL

Extorsiones y estafas incrementan durante la pandemia

En el Centro de Capacidades de Ciberseguridad de Colombia, las denuncias por ciberdelitos se incrementaron en un 353% entre enero y mayo de este año. Pero no solo en Colombia se presenta un aumento desmesurado de este tipo de delitos. IBM afirma que se presentó un incremento del 40% a nivel mundial en comparación con el 2019 durante este mismo periodo.

Entre los emails más usados por los estafadores durante esta cuarentena están asociados a temas del COVID-19 como: donaciones falsas, citas a pruebas y hasta suscripciones para seguir las estadísticas de la pandemia.

Según Mi.com.co, registrador oficial de dominios para Colombia y principal proveedor nacional de Correo Electrónico Corporativo, cada hora se reciben más de 10.000 correos de los cuales alrededor de 3.500 son detenidos por contenido malicioso y filtros para controlar el spam. También calculan que alrededor del 5% de los correos que salen de los servicios de Mi.com.co son intentos de envío de spam que son filtrados por los sistemas del Registrador colombiano.

Otros casos que son conocidos en el medio digital, son, por ejemplo, los correos falsos del MinSalud, donde supuestamente se citan a pruebas obligatorias de COVID, y los de los cobros de la DIAN, o solicitudes de actualización de datos y contraseñas bancarias y envíos de órdenes de pago falsas de empresas reconocidas. Estas modalidades han incrementado de manera alarmante durante la pandemia.

Sobre el particular, Yovanny Ramírez de Mi.com.co comentó: "En el mundo de Internet, es posible enviar correos suplantando el remitente sin mayores trabas tecnológicas. La tecnología mundial que se utiliza para enviar correos electrónicos no previene esta situación de suplantación, y esto ha generado muchos problemas de incautos que han caído en ciberestafas."

"Así como no hay vacuna aún para COVID-19, tampoco la hay para el COVID- Digital. Por lo tanto Mi.com.co recomienda recurrir al autocuidado digital:

- Nunca responder o dar clic en correos electrónicos que generen alguna duda.
- Evitar abrir un correo sospechoso y dirigirse directamente a la página oficial de la entidad o comunicarse vía telefónica.
- Evitar hacer registros y pagos en páginas sospechosas.
- Ingresar directamente a la página del banco y nunca desde un enlace en un email.

Resumen tomado de: www.computerword.co, 8 de julio/2020

<https://www.computerworld.co/extorsiones-y-estafas-incrementan-durante-la-pandemia/>

Comité Editorial:
Carlos Alberto Vanegas,
Sonia Alexandra Pinzón,

10 cursos gratis que Microsoft y LinkedIn para encontrar empleo

En América Latina, de acuerdo a la Organización Internacional del Trabajo, 41 millones de personas quedaron desempleadas tras el impacto de la pandemia. Y en EE.UU., donde cerca de 21 millones perdieron su trabajo, un 16% son de origen hispano, una de las minorías más afectadas. Aunque la reactivación de ciertos sectores en algunos países ha generado nuevas vacantes, la crisis es de largo alcance. Y ha hecho que varias empresas y portales de capacitación virtual busquen la forma de reducir el alto impacto de esta crisis en las economías locales.

Por ejemplo, LinkedIn y Microsoft, mediante un análisis de software, lograron identificar cuáles serán las habilidades y, por ende, los empleos más requeridos en medio de lo que ellos mismos denominaron "la economía de covid-19". Lanzaron un proyecto de capacitación en línea gratuito para los 10 empleos que lograron identificar como de mayor demanda en el mercado y con posibilidad de seguir la formación por internet. "Hemos utilizado un software conocido como Economic Graph que nos ayuda a identificar los empleos clave y las habilidades horizontales que tienen mayor demanda para de ese modo crear rutas de aprendizaje a través de cursos", señaló el presidente de Microsoft, Brad Smith, en el lanzamiento del programa.

De acuerdo a Smith, Economic Graph recoge los datos de más de 690 millones de profesionales, 50 millones de empresas, 11 millones de ofertas de empleo, 36 mil habilidades definidas y 90 mil escuelas. "Estos diez empleos fueron identificados porque tienen el mayor número de ofertas de trabajo y porque muestran un crecimiento estable en los últimos cuatro años, pagan un salario del que se puede vivir y requieren habilidades que pueden ser aprendidas en línea", añadió.

De acuerdo a los análisis hechos por el software, en el corto plazo la emergencia de covid-19 continuará dando lugar a una dependencia sin precedentes de las habilidades digitales. Por eso, trabajos como desarrollador de software, gestor de proyectos y especialista en servicio al cliente, entre otros, son los empleos que se antojan con mayor demanda en el mercado actual y futuro. La siguiente es una lista de 10 cursos relacionados con los trabajos más demandados según LinkedIn y Microsoft, que además pueden hacerse de forma gratuita.

1. **Desarrollador de software:** es un curso en el que se da una introducción a las habilidades de programación necesarias para ser desarrollador de software. Además de herramientas para el desarrollo web, desarrollo de software y manejo de bases de datos, permite conocer un panorama más amplio de los empleos y empresas donde se pueden aplicar estas habilidades. El curso dará certificación de conocimientos en JavaScript, Java, SQL, HTML, CSS, Python (<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-desarrollador-web-full-stack?u=26889090>).

2. **Representante de ventas:** Otro empleo bastante requerido, de acuerdo a los análisis de Economic Graph, es el de representante de ventas. Su estudio aborda conceptos básicos como estrategias de negociación y cierre, cómo contar una historia de un producto que resulte auténtica y cómo desarrollar habilidades para establecer un compromiso emocional con los clientes y mantener esa confianza.

(<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-vendedor?u=26889090>)

3. **Gestor de proyectos:** De acuerdo a LinkedIn, los gerentes de proyectos son "catalizadores para el cambio". El curso permite aprender cómo liderar proyectos de principio a fin utilizando técnicas comprobadas de gerencia. "La idea es que se aprenda cómo gestionar eficazmente un proyecto: a tiempo, dentro del presupuesto y que no exceda los recursos existentes", señala la presentación. (<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-gestor-de-proyectos?u=26889090>)

4. **Administrador de tecnologías de la información (TI):** Esta formación está dirigida básicamente a ofrecer herramientas para el manejo de software de redes de información, especialmente el programa Windows Server de Microsoft. El curso, que consta de ocho módulos, se basa en la construcción de un proyecto de red sobre el modelo TCP/IP. Es también un curso para aprender a mejorar las redes de seguridad dentro de la empresa. (<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-administrador-de-redes?u=26889090>)

5. **Especialistas en servicio al cliente:** El principal objetivo de este módulo de nueve horas de duración es saber cómo relacionarse con los clientes, incluso cuando estos se vuelven agresivos. Se dan estrategias para escuchar, establecer buena relación con las personas a las que se les presta un servicio y manejar situaciones difíciles. (<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-especialista-de-servicio-al-cliente?u=26889090>)

Continúa al respaldo....

CONOZCAMOS NUESTROS PRINCIPIOS...

Tecnología en Sistematización de Datos

Visión:

El proyecto curricular de Tecnología en Sistematización de Datos deberá consolidarse como un programa académico de reconocimiento local, nacional e internacional, caracterizado por el aporte permanente al desarrollo tecnológico e investigativo, soportados en el uso de las herramientas tecnológicas suficientes para mantenernos ubicados en la frontera del conocimiento de los sistemas modernos de procesamiento y transmisión de información

Misión:

Formación de Tecnólogos íntegros, críticos e idóneos, altamente calificados en el área de los sistemas informáticos, capaces de identificarlos y mejorarlos empleando la ciencia y la tecnología para optimizar su funcionamiento.

Ingeniería en Telemática

Visión:

El proyecto curricular de Ingeniería en Telemática deberá consolidarse como un programa académico de reconocimiento local, nacional e internacional, caracterizado por el aporte permanente al desarrollo tecnológico e investigativo, soportado en la capacidad de convertir sistemas convencionales de comunicaciones en otros que puedan calificarse de avanzados, tanto por sus características teleinformáticas actuales como por sus proyecciones de mejoramiento y crecimiento.

Misión:

La misión del Proyecto curricular de Ingeniería en Telemática constituye la formación de profesionales con un alto nivel académico e investigativo, humanamente formados, científicamente fundamentados y tecnológicamente calificados en el área de telemática, capaces de servir a la sociedad y dar soluciones convenientes a sus requerimientos y necesidades mediante la creación, desarrollo y adaptación de tecnologías, promoviendo el cambio y la innovación

10 cursos gratis que Microsoft y LinkedIn para encontrar empleo

6. **Personal de soporte técnico:** Es uno de los trabajos más requeridos en las áreas de servicios internos de las empresas. El curso ofrece dos puntos: el marco teórico para crear este departamento dentro de una organización y las herramientas prácticas, partiendo de la base de Windows 10, para ponerlo en práctica. Es una manera de absorber la terminología para el soporte IT, la instalación de software y también para la identificación de problemas dentro del sistema para el que se trabaja. (<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-especialista-en-soporte-it?u=26889090>)

7. **Especialista en marketing digital:** Este es uno de los mercados laborales que más crece dentro del mundo de internet. A partir de las habilidades analíticas de las personas, el curso que ofrecen ambas empresas se estructura en cómo desarrollar planes de marketing y estrategia de contenidos. Incluye temas como análisis de posicionamiento de la marca dentro de buscadores (SEO, por sus siglas en inglés) como Google Search y trabajo con Google Analytics. (<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-experto-en-marketing-digital?u=26889090>)

8. **Analista de datos:** El curso de 30 horas ofrece herramientas que permiten desarrollar ideas y estrategias comerciales a partir del análisis de datos. Sin embargo, requiere conocimientos básicos previos en matemáticas, estadística, comunicaciones y herramientas de visualización de datos. (<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-data-analyst?u=26889090>)

9. **Analista financiero:** Este curso, de 27 horas, ayuda a desarrollar conocimientos para evaluar los datos económicos y comerciales que permitan identificar tendencias dentro del mercado. De ese modo, permite generar recomendaciones de negocios e inversiones a un nivel básico. El curso da acceso a técnicas para comprender estados financieros, datos económicos y profundidad analítica de la información financiera. (<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-analista-financiero?u=26889090>)

10. **Diseñador gráfico:** El curso, de 40 horas, da las bases para la comprensión de los elementos básicos del diseño gráfico: tipografía, color y presentación. Y permite trabajar con programas como InDesign, Illustrator y Photoshop. (<https://www.linkedin.com/learning/paths/conviertete-en-disenador-grafico?u=26889090>)

Resumen tomado de: www.eltiempo.com, Tecnosfera, 7 de julio/ 2020

<https://www.eltiempo.com/tecnosfera/novedades-tecnologia/coronavirus-los-10-cursos-gratuitos-que-microsoft-y-linkedin-ofrecen-para-encontrar-empleo-514888>

¿Estamos preparados para no usar contraseñas?

Aunque las opciones de autenticación sin contraseña están ganando protagonismo, hay una razón por la que 60 años después de su creación todavía estamos usando contraseñas: son efectivas.

A diferencia del reconocimiento facial y otras soluciones biométricas, las contraseñas son completamente correctas o completamente incorrectas. Actualmente, la biometría requiere un margen de error; por ejemplo, se ha demostrado que las personas pueden abrir los teléfonos de sus familiares a través de aplicaciones de reconocimiento facial. Aún más importante, si los datos biométricos de uno se ven comprometidos, nunca pueden ser reemplazados.

Desafortunadamente, ya hemos visto una violación importante de los datos biométricos. En agosto pasado, la compañía de privacidad web vpnMentor descubrió una brecha en la plataforma de seguridad de Suprema, Biostar2, que expuso datos de reconocimiento facial y registros de huellas digitales para un millón de personas. Según vpnMentor, Suprema guardó copias exactas de las huellas digitales de los usuarios, lo que podría comprometer la información biométrica de estas personas para siempre.

Para las empresas que almacenan los datos biométricos de los usuarios, es aconsejable utilizar tecnología de *hashing* o *blockchain* para proteger estos datos. Sin embargo, a diferencia de las contraseñas, los datos biométricos, ya sean iris, caras o huellas digitales, no se pueden reemplazar. Por el momento, las contraseñas están aquí para quedarse; sin embargo, hay algunas cosas importantes a considerar:

- **La autenticación multifactorial es clave:** Ya sea que use autenticación basada en contraseña o no, las organizaciones deben requerir autenticación de múltiples factores (MFA). No hay excusa para no emplear MFA, especialmente con la proliferación actual de aplicaciones que permiten tales servicios.
- **No requerir restablecimiento obligatorio de contraseña:** Si la empresa tiene un sistema de MFA, definitivamente no debería requerir el restablecimiento obligatorio de la contraseña. De hecho, podría decirse que dichos requisitos hacen que su red sea menos segura, ya que los empleados tienden a escribir sus contraseñas en notas *Post-It* en sus estaciones de trabajo y recurren al uso de contraseñas similares, así como contraseñas que los hackers puedan adivinar fácilmente. Como advertencia, si los empleados cambian los roles dentro de su organización, puede tener sentido requerir un restablecimiento de contraseña. Idealmente, esta solicitud de reinicio debería automatizarse como parte del proceso de transferencia.
- **Requerir contraseñas complejas:** Dado que los ataques cibernéticos de fuerza bruta de contraseña siguen siendo los más comunes, aún es importante requerir contraseñas complejas y no permitir contraseñas débiles. El Instituto Nacional de Estándares y Tecnología recomienda requerir contraseñas largas y complejas que los empleados no hayan usado en el pasado.
- **Gestionar cuentas privilegiadas por separado:** Es aconsejable utilizar un administrador de contraseñas de nivel empresarial para estar al tanto de los problemas de seguridad de las contraseñas. Además, como las cuentas privilegiadas generalmente son compartidas por unas pocas personas en una organización, se debe considerar tener un programa separado para administrar las contraseñas de estas cuentas privilegiadas. Para completar ciertas tareas, la administración del sistema debe poder elevar los privilegios para cualquier usuario por un período de tiempo establecido y, si es necesario, el administrador del sistema debe poder desactivar la autenticación directa para todas las cuentas privilegiadas.
- **Buscar opciones de autenticación sin contraseña:** A pesar de la efectividad de las contraseñas, siempre que sea posible, puede buscar eliminar o deshabilitar la autenticación basada en contraseñas. La autenticación sin contraseña, como las contraseñas de un solo uso (OTP) enviadas por correo electrónico y SMS, se está volviendo cada vez más popular. Si decide introducir una opción de autenticación sin contraseña para cuentas comerciales seleccionadas, asegúrese de considerar emplear dos o más opciones; de esta manera, puede eliminar contraseñas de manera efectiva sin comprometer su seguridad.

Resumen tomado de: www.computerworld.co, (Rajesh Ganesan, Vice President at ManageEngine), 7 de julio de 2020. <https://computerworld.co/estamos-preparados-para-no-usar-contrasenas/>

Pare Oreja



Dicen que....

- La finalización de clases del periodo 2020-1, es el 15 de agosto.
- Fecha límite para reportar Segundo corte de calificaciones (35%). Agosto 11 de 2020
- Fecha límite para reportar Último corte de calificaciones (30%). Agosto 28 de 2020

Link de Interés:

- **Zoom: las cinco recomendaciones para sacarle provecho a sus videollamadas.**
<https://www.elspectador.com/noticias/tecnologia/zoom-las-cinco-recomendaciones-para-sacarle-provecho-a-sus-videollamadas/>
- **¿Qué operador tiene el mejor internet móvil en Colombia?**
<https://www.eltiempo.com/tecnosfera/novedades-tecnologia/que-operador-tiene-el-mejor-internet-movil-en-colombia-514824>
- **Ministra de TIC hace balance de la conectividad durante la pandemia**
<https://www.eltiempo.com/tecnosfera/novedades-tecnologia/internet-en-colombia-ministra-abudinen-hablar-de-la-conectividad-en-colombia-510682>

SI QUIERES FORMAR PARTE DE LA ELABORACIÓN DE ESTE BOLETÍN PREGUNTA EN LA COORDINACIÓN DE LA CARRERA tecsistematizaciondatos@udistrital.edu.co